

- Formation ECAM LaSalle Ingénieur spécialité Energétique
- Année EEM 4
- Semestre 8
- Formation à L'Encadrement

Formation à L'Encadrement

Données Générales		
Programme Académique	Formation ECAM LaSalle Ingénieur spécialité Energétique	
Type de module : Unité d'Enseignement	Formation à L'Encadrement (LAIEn08UForEnc)	
Crédits (ECTS)	4	
Effectif maximum	160	
Durée totale : 82h00	Periode Semestre 8	Langue d'enseignement : Français
Responsable(s) Module BLACK Claire		

- Formation ECAM LaSalle Ingénieur spécialité Energétique
- Année EEM 4
- Semestre 8
- Formation à L'Encadrement
- Anglais

Anglais

Données Générales

Programme Académique	Formation ECAM LaSalle Ingénieur spécialité Energétique		
Type d'EC : Cours	Anglais (LAIEn08EAngla)		
TD : 4h00 Cours : 30h00 Travail personnel : 14h00 Durée totale: 48h00	Statut Obligatoire	Periode Semestre 8	Langue d'enseignement : Anglais

Contenu

Rappel des bases et étendre les notions de la grammaire et du vocabulaire, le cas échéant.
Exercices de révision à la maison après chaque séance et pendant les intersessions en vue de préparer le TOEIC, le cas échéant.
Exercices de compréhension écrite à travers la lecture régulière d'articles avec questions QCM sur Moodle avec correction.
Exercices de compréhension orale sur Moodle avec questions QCM et correction.
Préparation et / ou révision de son CV en anglais en vue de la recherche du stage Mission à l'Étranger (ME)

GROUPES POST-TOEIC
Création et animation d'un podcast en langue anglaise sur un sujet général ou technique
Travail sur comment se présenter personnellement (qualités, valeurs, expériences...) et professionnellement (entreprise, poste, activités, tâches, responsabilités...) en langue anglaise
Présentation en langue anglaise d'un projet technique mené au sein de son entreprise: Engineering Presentation
Travail sur les différences culturelles entre pays et la comparaison de cultures de divers pays à l'aide d'outils scientifiquement reconnus, en vue de la Mission à l'Étranger (ME)

Prérequis

semestre 7

Bibliographie

Business Vocabulary Builder, MacMillan 2009
Le Guide Officiel du test TOEIC, ETS, Hachette Livre, 2017
La Bible Officelle du Test TOEIC, Hachette, 2018
Target Score Second Edition, Talcott/Tullis, Cambridge University Press, 2007
Tests complets pour le TOEIC, Loughheed, Pearson Education, 2018
Les Guides Officiels du TOEIC, ETS, Hachette Livre, 2018
Vocabulaire et grammaire pour le TOEIC, Loughheed, Pearson France, 2014
Divers sites Web et Médias Anglophones
Diverses ressources (bibliographique/internet/etc.) sur l'interculturel (Hofstede, Meyer, etc.)
English Grammar in Use, Murphy, Cambridge University Press, 2014

Évaluation(s)			
N°	Nature	Coefficient	Objectifs
1	Ecrit et/ou oral	1	Démontrer les acquis de la formation dans la matière à travers soit un TOEIC Officiel (groupes pre-TOEIC) soit un examen oral (groupes post-TOEIC)
2	Contrôle continu	1	Participation lors de séances Exercices de compréhension écrite en intersession Exercices de compréhension orale en intersession Création et animation de podcast (le cas échéant – selon le niveau du groupe) Engineering présentation (le cas échéant – selon le niveau du groupe) Exercices d'expression écrite (le cas échéant – selon le niveau du groupe) Présentations en groupe sur le travail en contexte multiculturel - (le cas échéant – selon le niveau du groupe)

- Formation ECAM LaSalle Ingénieur spécialité Energétique
- Année EEM 4
- Semestre 8
- Formation à L'Encadrement
- Gestion

Gestion

Données Générales

Programme Académique	Formation ECAM LaSalle Ingénieur spécialité Energétique		
Type d'EC : Cours	Gestion (LAIEn08EGestion)		
Cours : 16h00 Durée totale: 16h00	Statut Obligatoire	Periode Semestre 8	Langue d'enseignement : Français

Contenu

L'investissement

- o Concepts et généralités
- o Les différentes sources de financement
- o Choix et rentabilité d'investissement
- ? Valeur actuelle Nette
- ? Indice de profitabilité
- ? Taux de rentabilité
- ? Délai de récupération ou retour sur investissement

Applications et études de cas

Comptabilité analytique

- o Définition et informations produites par la comptabilité analytique
- o Analyse des cycles d'exploitation
- o Identifier les différentes charges (directes, indirectes, fixes et variables)
- o Comprendre la répartition des charges sur les différents coûts
- o Calculs des différents coûts :
- ? Coût d'achat
- ? Coût de production
- ? Coût de revient
- o Calcul d' une marge sur coût variable
- o Calcul du seuil de rentabilité et du point mort
- o Détermination de la marge de sécurité

Application et Etudes de cas

Prérequis

Aucun

Évaluation(s)

N°	Nature	Coefficient	Objectifs
1	Elaborer et suivre un budget 2 études de cas, dont une dirigée, pour aborder au travers la création d'une start-up : o Budget de trésorerie de départ en fonction de diverses	1	- Être en capacité d'effectuer un choix d'investissement en étudiant les différents critères et indicateurs de choix -Calculer des coûts de revient, les seuils rentabilité et

Évaluation(s)

	- hypothèses de départ ? Besoin et choix d'apports financiers ? Calculs d'emprunts ? Importance du décalage entre encaissements et décaissements - o Compte de résultat et bilan prévisionnels ? Notions d'amortissements ? Notion de variation de stock ? Notion de coût de production - o Analyse des documents de synthèse : étude de faisabilité, rentabilité... ? Calculs des marges ? Capacité d'autofinancement ? Fonds de Roulement (FRNG) ? Besoin en Fond de roulement (BFR) ? Impact sur la trésorerie - o Mise en avant et calculs de certains ratios : ? Capacité d'endettement ? ... - o Plan de financement		point mort.
--	---	--	-------------

- Formation ECAM LaSalle Ingénieur spécialité Energétique
- Année EEM 4
- Semestre 8
- Formation à L'Encadrement
- Management

Management

Données Générales

Programme Académique	Formation ECAM LaSalle Ingénieur spécialité Energétique		
Type d'EC : Cours	Management (LAIEn08EManag)		
TD : 14h00 Cours : 14h00 Durée totale: 28h00	Statut Obligatoire	Periode Semestre 8	Langue d'enseignement : Français

Contenu

- Première prise de poste en tant que manager
- Les 90 premiers jours du manager – Jeu à partir de 40 situations pouvant survenir dans cette phase de démarrage
- Débrief du jeu pour ressortir 5 situations à travailler en groupe
- Travail en groupe de 5 pour définir les actions à réaliser sur ces situations
- Analyser les enjeux, Recueillir l'information sur l'équipe
- Identifier le positionnement de ses collaborateurs
- Distinguer les enjeux personnels et les leviers de motivation.
- Travail en équipe
- Mashmallow challenge – par équipe de 6 à 7 construire la plus haute tour
- Débrief du jeu sur les styles de management et sur le principe de mise en action
- Perdu dans le désert – en individuel puis en groupe classer les objets à garder
- Débrief du jeu sur le fonctionnement d'une équipe
- Jeu sur les 4 stades d'évolution de l'équipe – jeu tournez manège
- Débrief du jeu sur le fonctionnement de leur propre équipe
- Mise en place d'outils de gestion courante
- Mise en situations de gestion de conflit
- Faire la différence entre une faute et une erreur
- Comprendre l'importance du feedback
- Réaliser un recadrage, un feedback d'amélioration, féliciter – jeu de rôle CIA
- Parler juste et exprimer ses émotions – Jeu de rôle parler juste
- Pratiquer l'écoute active
- Comprendre et développer la posture coach au travers de mise en situation
- Comprendre la culture de l'entreprise et savoir se positionner
- Comprendre la culture de son entreprise : différentes formes de management
- Définir des règles du jeu à respecter dans l'équipe. Les critères de règles du jeu efficaces.
- Comprendre et accompagner le changement en entreprise
- Optimiser son animation
- Utilisation des outils d'animation en intelligence collective
- Construire une animation à partir d'une problématique à traiter.
- Tester l'animation avec le groupe
- Faire venir un client et traiter sa problématique (client dans l'école ou une entreprise)

Prérequis

aucun

Bibliographie

65 outils pour accompagner le changement individuel et collectif A Tonnelé – Le nouveau manager Minute S Johnson – Reinventing Organizations F. Laloux – Jeux à thème de Thiagi B. Hourst – Collaboration Générative R. Dilts

Évaluation(s)

N°	Nature	Coefficient	Objectifs
1	Pouvoir prendre en charge un projet/un service dans sa globalité (ses ressources humaines, ses activités et ses évolutions) pour motiver ses équipes autour d'un même but : • Réussir ses premières actions de manager, créer une équipe • Découvrir les différentes dimensions du management et choisir les bons leviers d'actions • Mettre en place des outils de gestion courante • Animer et motiver ses collaborateurs au quotidien	0,25	Travail en groupe de 5 pour définir les actions à réaliser sur des situations de prise de poste en management. – 30 minutes
2	Pouvoir prendre en charge un projet/un service dans sa globalité (ses ressources humaines, ses activités et ses évolutions) pour motiver ses équipes autour d'un même but : • Réussir ses premières actions de manager, créer une équipe • Découvrir les différentes dimensions du management et choisir les bons leviers d'actions • Mettre en place des outils de gestion courante • Animer et motiver ses collaborateurs au quotidien	0,25	Travail en groupe de 5 sur les phases de constitution d'une équipe.- 30 minutes
3	Pouvoir prendre en charge un projet/un service dans sa globalité (ses ressources humaines, ses activités et ses évolutions) pour motiver ses équipes autour d'un même but : • Réussir ses premières actions de manager, créer une équipe • Découvrir les différentes dimensions du management et choisir les bons leviers d'actions • Mettre en place des outils de gestion courante • Animer et motiver ses collaborateurs au quotidien	0,25	Etude de cas à partir de situations de gestion courante en management notée en individuel. – 30 minutes
4	Devoir écrit	0,25	Etude de cas sur construire une animation à partir d'une problématique notée en individuel. – 30 minutes